

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL NEAMȚ**  
**ORAȘUL TÎRGU NEAMȚ**  
**-CONSILIUL LOCAL-**  
**HOTĂRÂRE**

***privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul  
Aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea  
Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț***

*Potrivit prevederilor art.3 alin.1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr.199/1997, „privind autonomie locală se înțelege dreptul și capacitatea efectivă ale autorităților administrației publice locale de a soluționa și de a gestiona, în cadrul legii, în nume propriu și în înțelesul populației locale, o parte importantă a treburilor publice”;*

*În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;*

**Consiliul local al primăriei orașului Tîrgu Neamț ;**

Văzând referatul de aprobare înregistrat sub nr. 1252/26.01.2018, prin care Primarul orașului – domnul Vasilică Harpa propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț;

Examinând raportul de specialitate al Direcției Buget Contabilitate, Resurse Umane și Dezvoltare Locală dar și al Direcției de Asistența Socială privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț;

În conformitate cu prevederile art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017, art.36 alin.9, art.45 alin.1 și ale art.115 alin.1 lit.b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

**HOTĂRĂȘTE:**

**Art.1.** Incepând cu data de 01 ianuarie 2018 se aproba salariile de bază din cadrul familiei ocupationale “Administrație” pentru funcțiile publice și contractuale de la Aparatul de specialitate al primarului și de la serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț, conform anexei nr.1 și 2 la prezenta.

**Art. 2.** În cazul modificării salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata, salariile de baza aferente funcțiilor publice și contractuale se vor modifica în mod corespunzător, prin dispoziție a Primarului orașului Tîrgu Neamț.

**Art.3.** Primarul orașului Tîrgu Neamț prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.4.** Prezenta se comunică Prefectului Județului Neamț în vederea exercitării controlului de legalitate și tuturor partilor interesate pentru luare la cunoștință și confirmare.

Nr. \_\_\_\_\_  
din \_\_\_\_\_

**Initiator,  
Primarul orașului Tîrgu Neamț,  
Vasilica Harpa**

**Avizat legalitate,  
Secretar oras,  
Jr. Tutu Ion**

**DIRECȚIA BUGET CONTABILITATE,**  
Director executiv,  
ec. Iosub Ecaterina

**DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOC.**  
Director executiv,  
Ciocârlan Nicoleta

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**la proiectul de hotărâre**

***privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului local al orașului Țîrgu Neamț***

Prin referatul de aprobare nr. 1252 /26.01.2018, Primarul orașului Țîrgu Neamț propune Consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul propriu și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Țîrgu Neamț, **aferește familiei ocupaționale „Administrație”**. Această propunere este formulată în temeiul art.11 din LEGE-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit.A pct.III și cap. II lit. A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare, potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”.

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art.13 alin (1) și art.38 alin (2) lit.c) din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare. Pentru anul 2018 salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată iar coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar oras este 5.5, rezultând indemnizația lunară în cuantum de 10450 lei. Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de

vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară(art.10 alin(2), art.19 alin(2)).

**In conformitate cu art.10''(4)** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

**a)**gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

**b)**gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**c)**gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**d)**gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

**e)**gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**(5)** Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**(6)** Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Dat fiind următoarele adresele primite de la sindicate/organizatii sindicale:

- Adresa nr. 180/21.11.2017 de la FNSA care precizează ca obligatorie implementarea măsurilor ca „nici un salariat din administrația publică locală să nu înregistreze vreo diminuare a salariilor nete în urma transferului contribuțiilor”
- Adresa înregistrată cu nr. 183/08.01.2018 de la SNFP prin care ne aduce la cunoștință „nelegalitatea demersurilor administrației din instituțiile în care angajatorul , la nivel local, diminuează venitul net față de anul 2017
- Adresa înregistrată cu nr. 20628/20.11.2017 de la Forta Legii , adresa înregistrată cu nr. 20820/23.11.2017 de la SNAD dar și alte adrese prin care se solicită să precizăm dacă salariile nete se vor diminua față de luna decembrie 2017;

In conformitate cu prevederile art. 45 alin. 5 lit. „b” din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, care precizează următoarele :

„ **(5)**Funcția de arhitect-șef, prevăzută la alin. (1), se înscrie în nomenclatorul funcțiilor de conducere din cadrul aparatului propriu al consiliilor județene și locale și **se echivalează** după cum urmează:

**b)**șef serviciu, pentru arhitecții-sefi ai orașelor;

**c)**șef birou, pentru persoanele cu responsabilitate în domeniul amenajării teritoriului, urbanismului și al autorizării executării lucrărilor de construcții din cadrul primăriilor de comună, sefi ai structurilor de specialitate organizate la nivelul acestora, în condițiile prevăzute la alin. (2)”

Dat fiind cele menționate, propunem grila de salarizare cu menținerea salariului net în plată la luna decembrie 2017.

Având în vedere cele de mai sus , va rog să analizați și să dispuneți.

Șef Serviciu Resurse Umane ,

ec. Ioniță Elena

Resurse Umane DAS,

# **PRIMĂRIA ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ**

Nr. 1252 / 26.01.2018

## **REFERAT DE APROBARE**

### **Privind proiectului de hotărâre *privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparaturii de specialitate al primarului și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț, începând cu data de 01.01.2018***

În temeiul prevederilor art.36 alin (1)-(4) și ale art.45 alin. 6 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, ale art.11 din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Supun spre aprobare Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț prezentul proiect de hotărâre cu următor obiect: stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliul local se prezintă următoarea situație:  
LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 ianuarie 2018, se determină în conformitate cu art.13 alin(1) și art.38 alin(2) lit c) din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX la lege (coeficientul 5.5) cu salariul de bază minim garantat în plată este de 1900 lei conform HG nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Conform art.11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, și indemnizațiilor și a altor drepturi. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusive majorările prevăzute la art.16 alin (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de bază (și coeficienții aferenți) sunt stabilite/stabiliți sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, propun spre aprobare Consiliului Local anexa nr.1 și 2 privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
HARPA VASILICĂ**

In plata

ANEXA NR.

LA HCL NR.

DIN

PRIMAR  
HARPA VASILICADIRECTOR EXECUTIV  
IOSUB ECATERINA**SALARII DE BAZA FAMILIA OCUPATIONALA "ADMINISTRATIE"**

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru functiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului orasului Targu Neamt reprezentand indemnizatia viceprimarului orasului, stabilita conform legii nr.153/2017 ,anexa nr.IX	<b>10450</b>	<b>Coeficient 5.5</b>
---	--------------	---------------------------

**I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI****A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

NR.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA	Coeficient
0		0 II	S	0	0.0000
1	Secretar oras	II	S	8632	4.5432
2	Director executiv CFP	II	S	8332 + viza CFP	4.3853
3	Director executiv	II	S	8332	4.3853
4	Director executiv adj.CFP	II	S	8153 + viza CFP	4.2911
5	Sef Serviciu/Arhitect sef	II	S	7494	3.9442
6	Sef birou	II	S	7194	3.7863
0		0 II	S	7194	3.7863

**B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	5096	5478	5752	6040	6191	6346
				2.6821	2.8832	3.0274	3.1789	3.2584	3.3400
2	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Superior	S	4863	5228	5489	5763	5907	6055
				2.5595	2.7516	2.8889	3.0332	3.1089	3.1868
3	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Principal	S	4527	4866	5109	5364	5498	5635
				2.3826	2.5611	2.6889	2.8232	2.8937	2.9658
4	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Asistent	S	3851	4140	4347	4564	4678	4795
				2.0268	2.1789	2.2879	2.4021	2.4621	2.5237
5	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Debutant	S	2931	3151	3309	3474	3561	3650
				1.5426	1.6584	1.7416	1.8284	1.8742	1.9211
6	Referent de specialitate	Superior	SSD	3852	4141	4348	4565	4679	4796
				2.0274	2.1795	2.2884	2.4026	2.4626	2.5242
7	Referent, politist local	Superior	M	2792	3001	3151	3309	3392	3477
				1.4695	1.5795	1.6584	1.7416	1.7853	1.8300
8	Referent, politist local	Principal	M	2649	2848	2990	3139	3217	3297
				1.3942	1.4989	1.5737	1.6521	1.6932	1.7353
7	Referent, politist local	Asistent	M	2407	2588	2717	2853	2924	2997
				1.2668	1.3621	1.4300	1.5016	1.5389	1.5774

**II.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL**
**A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE**

NR. 11	FUNCTIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZA	Coeficient
1	Sef serviciu	II	S	6950	3.6579
2	Sef formatie	II	M	3477	1.8300

**B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE**

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONA	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector/referent de specialitate	IA	S	3753 1.9753	4035 2.1237	4237 2.2300	4449 2.3416	4560 2.4000	4674 2.4600
2	Consilier, inspector/referent de specialitate	I	S	3563 1.8753	3830 2.0158	4021 2.1163	4222 2.2221	4328 2.2779	4436 2.3347
3	Consilier, inspector/referent de specialitate	II	S	3370 1.7737	3623 1.9068	3804 2.0021	3994 2.1021	4094 2.1547	4196 2.2084
4	Consilier, inspector/referent de specialitate	Debutant		2696 1.4189	2898 1.5253	3043 1.6016	3195 1.6816	3275 1.7237	3357 1.7668
5	Inspector, referent, subinginer	IA	SSD	2884 1.5179	3100 1.6316	3255 1.7132	3418 1.7989	3503 1.8437	3591 1.8900
6	Referent	IA	M	2794 1.4705	3004 1.5811	3154 1.6600	3312 1.7432	3395 1.7868	3480 1.8316
7	Referent	I	M	2595 1.3658	2790 1.4684	2930 1.5421	3077 1.6195	3154 1.6600	3233 1.7016
8	Referent	II	M	2580 1.3579	2774 1.4600	2913 1.5332	3059 1.6100	3135 1.6500	3213 1.6911
9	Referent	Debutant	M	2117 1.1142	2276 1.1979	2390 1.2579	2510 1.3211	2573 1.3542	2637 1.3879
10	Sofer	I	M/G	2649 1.3942	2848 1.4989	2990 1.5737	3139 1.6521	3217 1.6932	3297 1.7353
	Agent paza	I	M	2117 1.1142	2276 1.1979	2390 1.2579	2510 1.3211	2573 1.3542	2637 1.3879
12	Muncitor calificat	I	M/G	2368 1.2463	2546 1.3400	2673 1.4068	2807 1.4774	2877 1.5142	2949 1.5521
13	Muncitor calificat	II	M/G	2261 1.1900	2431 1.2795	2553 1.3437	2681 1.4111	2748 1.4463	2817 1.4826
14	Muncitor calificat	III	M/G	2117 1.1142	2276 1.1979	2390 1.2579	2510 1.3211	2573 1.3542	2637 1.3879
15	Muncitor calificat	IV	M/G	2070 1.0895	2225 1.1711	2336 1.2295	2453 1.2911	2514 1.3232	2577 1.3563

III.POLITIA LOCALA

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

NR.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA	Coeficient
1	Sef Serviciu	II	S	7494	3.9442

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Politist local	Superior	S	4863	5228	5489	5763	5907	6055
				2.5595	2.7516	2.8889	3.0332	3.1089	3.1868
2	Politist local	Principal	S	4517	4856	5099	5354	5488	5625
				2.3774	2.5558	2.6837	2.8179	2.8884	2.9605
3	Politist local	Asistent	S	3851	4140	4347	4564	4678	4795
				2.0268	2.1789	2.2879	2.4021	2.4621	2.5237
4	Politist local	Debutant	S	2930	3150	3308	3473	3560	3649
				1.5421	1.6579	1.7411	1.8279	1.8737	1.9205
5	Politist local	Superior	M	2792	3001	3151	3309	3392	3477
				1.4695	1.5795	1.6584	1.7416	1.7853	1.8300
6	Politist local	Principal	M	2649	2848	2990	3139	3217	3297
				1.3942	1.4989	1.5737	1.6521	1.6932	1.7353
7	Politist local	Asistent	M	2407	2588	2717	2853	2924	2997
				1.2668	1.3621	1.4300	1.5016	1.5389	1.5774
8	Agent paza	I	M	2117	2276	2390	2510	2573	2637
				1.1142	1.1979	1.2579	1.3211	1.3542	1.3879

1900

Nr.salariati

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

0

0

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--