

ROMÂNIA
JUDEȚUL NEAMȚ
ORAȘUL TÂRGU NEAMȚ
-CONSILIUL LOCAL-

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2019

Consiliul local al primăriei orașului Târgu Neamț ;

Văzând expunerea de motive înregistrată sub nr. 507/14.01.2019 prin care Primarul orașului Târgu Neamț – domnul Vasilică Harpa propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2019;

Examinând raportul de specialitate al Direcției Buget Contabilitate, Resurse Umane și Dezvoltare Locală dar și al Direcției de Asistență Socială privind stabilirea salariilor de bază;

În conformitate cu prevederile art.11 alin.1 din Legea nr.153/2017, cu OUG nr. 114/2018 și cu art.36 alin.9, art.45 alin.1 și ale art.115 alin.1 lit.b) din Legea administrației publice locale nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 01 ianuarie 2019 se aproba salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, conform anexelor 1 și 2, la prezenta.

Art. 2. La emiterea dispozițiilor de stabilire a salariilor de bază, pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv se va majora salariul de bază cu 10% iar pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se va majora salariul de bază cu până la 50% .

Art.3. Primarul orașului Târgu Neamț prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.4. Prezenta se comunică Prefectului Județului Neamț în vederea exercitării controlului de legalitate și tuturor partilor interesate pentru luare la cunoștință și confirmare.

Nr. _____
din _____

**Initiator,
Primarul orașului Târgu Neamț,
Vasilica Harpa**

**Avizat legalitate,
Secretar oras,
Jr. Sabin Isabela**

PRIMARIA ORASULUI TÂRGU NEAMȚ

Direcția Buget Contabilitate, Resurse Umane

Nr. 507 din 14.01.2019

APROBAT,

Primar,

Harpa Vasilică

DIRECȚIA BUGET CONTABILITATE,

Director executiv,
ec. Iosub Ecaterina

DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOC.

Director executiv,
Buduroi Emanuel

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu-Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2019

Prin expunerea de motive nr. 507 /14.01.2019, Primarul orașului Târgu Neamț propune Consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2019;

Această propunere este formulată în temeiul art.11 din LEGE-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit.A pct.III și cap. II lit. A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare, potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau**, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”.

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art.13 alin (1) și art.38 alin (2) lit.c) din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Pentru anul 2019 salariul de bază minim garantat în plată este stabilit de HG nr. 937/2018 , astfel :

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 12.43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14.044 lei/oră.

Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază sunt stabilite sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară (art.10 alin(2), art.19 alin(2)).

In conformitate cu art.10''(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Având în vedere cele de mai sus , va rog sa analizati si sa dispuneti.

**Resurse Umane ,
ec. Ioniță Elena**

**Resurse Umane DAS,
ec. Arsene Maria**

Expunere de motive

Privind proiectului de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2019

În temeiul prevederilor art.36 alin (1)-(4) și ale art.45 alin. 6 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, ale art.11 din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Propun spre aprobare Consiliului Local al orașului Târgu Neamț prezentul proiect de hotărâre cu următor obiect: stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliul local se ia act de :

OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal – bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care precizează următoarele:

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 ianuarie 2019, se determină în conformitate cu art.13 alin(1) și art.38 alin(2) lit c) din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX la lege (coeficientul 5.5) cu salariul de bază minim garantat în plată, conform legislației în vigoare.

Conform art.11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, și indemnizațiilor și a altor drepturi. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusive majorările prevăzute la art.16 alin (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de bază sunt stabilite sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, propun spre aprobare Consiliului Local anexele privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
HARPA VASILICĂ**

II.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

NR.	FUNCTIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZA	
1	Sef serviciu	II	S		7590
2	Sef formatie	II	M		4300

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD/Treapt PROFESIONALE	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector/referent de specialitate	IA	S	2570	2763	2901	3046	3122	3200
2	Consilier, inspector/referent de specialitate	I	S	2489	2676	2810	2950	3024	3100
3	Consilier, inspector/referent de specialitate	II	S	2409	2590	2720	2856	2927	3000
4	Consilier, inspector/referent de specialitate	Debutant	S	2248	2417	2538	2665	2732	2800
5	Inspector, referent, subinginer	IA	SSD	2329	2504	2629	2760	2829	2900
6	Referent	IA	M	2208	2374	2493	2618	2683	2750
7	Referent	I	M	2153	2314	2430	2551	2615	2680
8	Referent	II	M	2104	2262	2375	2494	2556	2620
9	Referent	Debutant	M	2080	2236	2348	2465	2527	2590
10	Sofer	I	M/G	2288	2460	2583	2712	2780	2850
11	Muncitor calificat	I	M/G	2288	2460	2583	2712	2780	2850
12	Muncitor calificat	II	M/G	2153	2314	2430	2551	2615	2680
13	Muncitor calificat	III	M/G	2104	2262	2375	2494	2556	2620
14	Muncitor calificat	IV	M/G	2080	2236	2348	2465	2527	2590

SALARII DE BAZA FAMILIA OCUPATIONALA "ADMINISTRATIE"

--	--

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

NR.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA
1	Secretar oras	II	S	10280
2	Director executiv CFP	II	S	9330 + viza CFP
3	Director executiv	II	S	9330
4	Director executiv adj.CFP	II	S	8153
5	Sef Serviciu/Arhitect sef	II	S	7590
6	Sef birou	II	S	6230

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	4549	4890	5135	5392	5527	5665
2	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Superior	S	4136	4446	4668	4901	5024	5150
3	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Principal	S	3164	3401	3571	3750	3844	3940
4	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Asistent	S	2736	2941	3088	3242	3323	3406
5	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Debutant	S	2273	2444	2566	2694	2761	2830
6	Referent de specialitate	Superior	SSD	3236	3479	3653	3836	3932	4030
7	Referent, politist local	Superior	M	2350	2526	2652	2785	2855	2926
8	Referent, politist local	Principal	M	2228	2395	2515	2641	2707	2775
9	Referent, politist local	Asistent	M	2104	2262	2375	2494	2556	2620
10	Agent paza	I	M	2080	2236	2348	2465	2527	2590