

ROMÂNIA
JUDETUL NEAMȚ
CONSILIUL LOCAL AL
ORASULUI
TÂRGU- NEAMȚ

REPARTIZAT LA :	
Comisiile Consiliului local nr. : 1,2,3	
Direcția Buget Contabilitate, Resurse Umane si Dezvoltare Locala	
Data depunere avize/rapoarte: 13.01.2020 / 13.01.2020	
Primar, Harpa Vasilică	Secretar general UAT, Jr. Sabin Isabela

PROIECT DE HOTARARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2020

**Consiliul local al orașului Târgu Neamț, întrunit in sedinta extraordinară convocată de
îndată**

Avand în vedere temeiurile juridice , respectiv prevederile:

- art. 15 alin. 2, art. 120 alin. 1 și art. 121 alin. 1 si alin. 2 din Constituția României, republicată
- art. 3 și 4 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997
- art. 7 alin. 2 din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009 republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. 2, art. 3, art. 95 alin. 2, art. 96, art. 98, art. 105 alin. 1, art. 129 alin. 1, alin. 2 lit. a coroborat cu alin. 3 lit. c, raportate la cele ale art. 155 alin. 1 lit. c art. 409, art. 610 alin. 1, art. 611 alin. 1 si alin. 2 , art. 612 din OUG nr. 57 privind Codul Administrativ
- art. 2 alin. 2, art. 41 alin. 5, art. 50 alin. 4 , art. 58, art. 59 , art. 61, art. 62 si art. 70 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 52/2003 privind transparență decizională în administrația publică, republicată
- Legii contabilității nr. 82/1991 , republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, , cu modificările și completările ulterioare
- Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 48/2005 pentru reglementarea unor măsuri privind numărul de posturi și cheltuieli de personal în sectorul bugetar , aprobată prin Legea nr. 367/2005 , cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea , organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a populației, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței Guvernului nr. 88/2001 privind înființarea , organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 363/2002, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare , aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;

Dat fiind procesele –verbale nr. și /2020 din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare a salariaților la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor ;

Luând act de Raportul de aprobare nr. 322 / 13.01.2020 înaintat de Primarul orașului Târgu – Neamț, prin care Primarul orașului Târgu Neamț – domnul Vasilică Harpa - propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2020;

Examinând raportul de specialitate al Direcției Buget Contabilitate, Resurse Umane și Dezvoltare Locală dar și al Direcției de Asistența Socială privind stabilirea salariilor de baza;

În conformitate cu prevederile Codului Administrativ , LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În temeiul prevederilor art.129 alin. 2 lit. “a” și alin.3 lit.”c”, art. 139 alin. 1 art. 140 alin. 1 , art. 196 alin. 1 lit “a” din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI TARGU-NEAMT

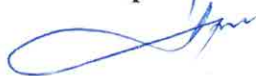
adopta prezenta hotarare:

Art.1. Incepând cu data de 01 ianuarie 2020 se aproba salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, conform anexelor 1 și 2, la prezenta.

Art.2. Primarul orașului Târgu Neamț prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.3.Prezenta hotarare se comunica, in mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al orasului, in termenul prevazut de lege, primarului orasului Targu-Neamt, prefectului judetului Neamt, se depune in format electronic, la pagina de internet www.primariatarguneamt.ro, in subeticheta “CONSILIUL LOCAL – Hotarari ale Consiliului Local”.

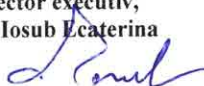
**Inițiator,
Primarul orașului Târgu Neamț,
Harpa Vasilică**



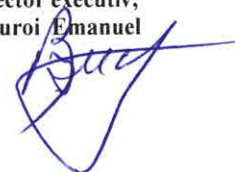
**Avizat legalitate,
Secretar general UAT Târgu-Neamț,
jr. Sabin Isabela**



DIRECȚIA BUGET CONTABILITATE,
Director executiv,
ec. Iosub Ecaterina



DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOC.
Director executiv,
Buduroi Emanuel



RAPORT DE SPECIALITATE
la proiectul de hotărâre

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2020

Prin expunerea de motive nr. 322 /13.01.2020, Primarul orașului Târgu Neamț propune Consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și al serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2020;

Această propunere este formulată în temeiul art.11 din LEGE-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit.A pct.III și cap. II lit. A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare, potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”.

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu art.13 alin (1) și art.38 alin (2) lit.c) din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată aferent anului 2019.

Pentru anul 2020 salariul de bază minim garantat în plată este stabilit de HG nr. 935/2019 , astfel :

(1)Începând cu data de 1 ianuarie 2020, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.230 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 13,327 lei/oră.

(2)Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2020, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la suma de 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1²) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2020, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se determină prin raportare la nivelul de 2.230 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Pentru toate celelalte funcții, salariile de bază sunt stabilite sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară(art.10 alin(2), art.19 alin(2)).

In conformitate cu art.10”(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a)gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b)gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c)gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d)gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e)gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Având în vedere cele de mai sus , va rog sa analizati si sa dispuneti.


Resurse Umane ,
ec. Ioniță Elena

Resurse Umane DAS,
ec. Arsene Maria



PRIMĂRIA ORAȘULUI TARGU NEAMȚ

Nr. 322 / 13.01.2020

Raport de aprobare

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și pentru serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, începând cu data de 01.01.2020

În temeiul prevederilor art.11 din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Propun spre aprobare Consiliului Local al orașului Târgu Neamț prezentul proiect de hotărâre cu următor obiect: stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț.

În motivarea proiectului de hotărâre de consiliul local se ia act de :

LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care precizează următoarele:

Indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar, începând cu data de 01 ianuarie 2019, se determină în conformitate cu art.13 alin(1) și art.38 alin(2) lit c) din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017, respectiv prin înmulțirea coeficientului din anexa nr.IX la lege (coeficientul 5.5) cu salariul de bază minim garantat în plată, conform legislației aferente anului 2019.

Conform art.11, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor, și indemnizațiilor și a altor drepturi. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar exclusive majorările prevăzute la art.16 alin (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli. Pentru toate celelalte funcții salariile de bază sunt stabilite sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Dat fiind procesele –verbale nr. și /2020 din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare a salariaților la nivel de unitate, cu privire la stabilirea salariilor ;

Astfel, cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, propun spre aprobare Consiliului Local anexele privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț.

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
HARPA VASILICĂ**



SALARII DE BAZA FAMILIA OCUPATIONALA "ADMINISTRATIE"

--	--

I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE

NR.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA					
1	Secretar oras	II	S						
2	Director executiv CFP	II	S	10280					
3	Director executiv	II	S	9330	+ viza CFP				
4	Director executiv adj.CFP	II	S	9330					
5	Sef Serviciu/Arhitect sef	II	S	8153	+ viza CFP				
6	Sef birou	II	S	7590					
				6230					

B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	4549	4890	5135	5392	5527	5665
2	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Superior	S	4136	4446	4668	4901	5024	5150
3	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Principal	S	3164	3401	3571	3750	3844	3940
4	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Asistent	S	2736	2941	3088	3242	3323	3406
5	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Debutant	S	2273	2444	2566	2694	2761	2830
6	Referent de specialitate	Superior	SSD	3236	3479	3653	3836	3932	4030
7	Referent, politist local	Superior	M	2350	2526	2652	2785	2855	2926
8	Referent, politist local	Principal	M	2288	2460	2583	2712	2780	2850
9	Referent, politist local	Asistent	M	2248	2417	2538	2665	2732	2800
10	Agent paza	I	M	2233	2400	2520	2646	2712	2780

II. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

NR.	FUNCTIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZA
1	Sef serviciu	II	S	7590
2	Sef formatie	II	M	4300

0
0

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD/Treapti PROFESIONA/studii	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector/referent de specialitate	IA	S	2570	2763	2901	3046	3122	3200
2	Consilier, inspector/referent de specialitate	I	S	2489	2676	2810	2950	3024	3100
3	Consilier, inspector/referent de specialitate	II	S	2409	2590	2720	2856	2927	3000
4	Consilier, inspector/referent de specialitate	Debutant		2248	2417	2538	2665	2732	2800
5	Inspector, referent, subinginer	IA	SSD	2353	2530	2656	2789	2859	2930
6	Referent	IA	M	2273	2444	2566	2694	2761	2830
7	Referent	I	M	2264	2434	2556	2684	2751	2820
8	Referent	II	M	2248	2417	2538	2665	2732	2800
9	Referent	Debutant	M	2233	2400	2520	2646	2712	2780
10	Sofer	I	M/G	2689	2891	3036	3188	3268	3350
11	Muncitor calificat	I	M/G	2288	2460	2583	2712	2780	2850
12	Muncitor calificat	II	M/G	2264	2434	2556	2684	2751	2820
13	Muncitor calificat	III	M/G	2248	2417	2538	2665	2732	2800
14	Muncitor calificat	IV	M/G	2233	2400	2520	2646	2712	2780

DIRECTOR, EXECUTIV

EC. IOSUB ECATERINA

RESURSE UMANE
EC. IONITA ELENA

Nota :

- 1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform at. 19 alin 2 din Legea nr. 153/2017.**
- 2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.**
- 3. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 50% . in functie de timpul efectiv lucrat, conform art. 4 alin.3 din Anexa la HG 325/2018**

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ

SALARII DE BAZA FAMILIA OCUPATIONALA "ADMINISTRATIE"

--	--

Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexa cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se va modifica corespunzător acestuia

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Salariul de bază pentru funcții de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

NR.	FUNCȚIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA					Coeficient
1	Director executiv	II	S					9330	
2	Șef Serviciu	II	S					7590	
3	Șef birou	II	S					6230	

B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Asistent	S	2971	3194	3354	3522	3610	3700
2	Consilier, inspector, consilier juridic,	Superior	S	4136	4446	4668	4901	5024	5150
3	Consilier, inspector, consilier juridic,	Principal	S	3164	3401	3571	3750	3844	3940
4	Consilier, inspector, consilier juridic,	Asistent	S	2736	2941	3088	3242	3323	3406
5	Consilier, inspector, consilier juridic,	Debutant	S	2273	2444	2566	2694	2761	2830
6	Referent,	Debutant	M	2233	2400	2520	2646	2712	2780

* Se va majora cu 10% salariul de bază pentru persoanele care exercită activitatea de CFP prin Decizia Directorului Executiv D.A.S.

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONA	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Sofer	I	M	2689	2891	3036	3188	3268	3350
2	Agent paza	I	M	2233	2400	2520	2646	2712	2780
3	Muncitor		M	2288	2460	2583	2712	2780	2850

Director executiv
Buduro Emanuel



Comp. Juridic
Huțanu Florina Alina



Serv. Ec-Financiar si Admin.
Tătaru Fărnuș Maria



Serv. Resurse Umane
Arsene Maria



Nota :

1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform art. 19 alin 2 din Legea nr. 153/2017.
2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.
3. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 50% . in functie de timpul efectiv lucrat, conform art. 4 alin.3 din Anexa la HG 325/2018