



**ROMÂNIA**  
**JUDETUL NEAMȚ**  
**CONSILIUL LOCAL**  
**AL ORASULUI**  
**TÂRGU- NEAMȚ**

**REPARTIZAT LA :**

Comisiile Consiliului local nr. : **1,2,3**

Direcția Buget Contabilitate, Resurse Umane

Data depunere avize/rapoarte: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

**Primar,**  
**Harpa Vasilică**

**Secretar general UAT,**  
**Jr. Sabin Isabela**

**PROIECT DE HOTARARE**

***privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț***

**Consiliul Local al orașului Târgu -Neamt , judetul Neamt**

Avand în vedere temeiurile juridice , respectiv prevederile:

- art. 15 alin. 2, art. 120 alin. 1 și art. 121 alin. 1 si alin. 2 din Constituția României, republicată
- art. 3 și 4 din Carta Europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997
- art. 7 alin. 2 din Codul civil al României, adoptat prin Legea nr. 287/2009 republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. 2, art. 3, art. 95 alin. 2, art. 96, art. 98, art. 105 alin. 1, art. 129 alin. 1, alin. 2 lit. a coroborat cu alin. 3 lit. c, raportate la cele ale art. 155 alin. 1 lit. c art. 409, art. 610 alin. 1, art. 611 alin. 1 si alin. 2 , art. 612 din OUG nr. 57 privind Codul Administrativ
- art. 2 alin. 2, art. 10, art. 11, art. 41 alin. 5, art. 50 alin. 4 , art. 58, art. 59 , art. 61, art. 62 si art. 70 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 4 /2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata;
- OUG nr. 226/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene
- Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 52/2003 privind transparență decizională în administrația publică, republicată
- Legii contabilității nr. 82/1991 , republicată , cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, , cu modificările și completările ulterioare
- Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală;
- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 48/2005 pentru reglementarea unor măsuri privind numărul de posturi și cheltuieli de personal în sectorul bugetar , aprobată prin Legea nr. 367/2005 , cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea , organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a populației, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanței Guvernului nr. 88/2001 privind înființarea , organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare pentru situații de urgență, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 363/2002, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârii Guvernului nr. 123/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;

Dat fiind procesul verbal din data de 18.01.2021 din care rezulta îndeplinirea condiției de consultare /instiintare a salariaților la nivel de unitate, cu privire la menținerea/stabilirea salariilor de bază;

În conformitate cu prevederile Codului Administrativ, LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere :

- a) Referatul de aprobare nr. 688 din 18.01.2021, înaintat de primarul orașului Târgu – Neamț
- b) Raportul de specialitate nr. 688 din 18.01.2021 al Direcției Buget Contabilitate, Resurse Umane
- c) avizul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local;

În temeiul art. 129 alin (2) lit.”c” alin.(6) lit.”a”, ale art.139 alin. (3) lit.”g”, ale art. 196 alin.1 lit. „a”, și ale alin.349 - 353 din OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

### **Adopta prezenta hotarare:**

**Art.1.** Se aproba salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț, conform anexelor 1 și 2, la prezenta.

**Art.2.** La data intrării în vigoare a prezentei Hotărâri, se abrogă orice hotărâre contrară.

**Art.3.** Primarul orașului Târgu Neamț prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț va asigura aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art. 4** Prezenta hotarare se comunica, in mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei, in termenul prevazut de lege, primarului orasului Targu Neamt, prefectului judetului Neamt, se depune in format electronic, la pagina de internet [www.primariatarguneamt.ro](http://www.primariatarguneamt.ro), in subeticheta “CONSILIUL LOCAL – Hotarari ale Consiliului Local”.

**INITIATOR,**  
Primarul orașului Târgu-Neamț  
Harpa Vasilică

Contrasemneaza,  
**SECRETAR GENERAL UAT**  
Jr. Sabin Isabela

**DIRECȚIA BUGET CONTABILITATE,**  
Director executiv,  
ec. Iosub Ecaterina

**DIRECȚIA DE ASISTENȚA SOC.**  
Director executiv,  
Angheluta Ioan Vlad

**RAPORT DE SPECIALITATE**  
**la proiectul de hotărâre**

*privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț*

Prin expunerea de motive nr. 688 / 18.01.2021, Primarul orașului Târgu Neamț propune Consiliului Local spre aprobare nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primăriei orașului Târgu Neamț și a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț;

Această propunere este formulată în temeiul art.11 din LEGE-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care dispune următoarele:

“(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale, „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap. I lit.A pct.III și cap. II lit. A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare, potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual”.

În conformitate cu Art. I din OUG nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, care precizează:

**Art. I**

**(1)** Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**(2)** Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.

**(3)** În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**(4)** Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.

**(5)** În anul 2021, începând cu luna ianuarie, instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională acordă cuantumul compensației bănești, respectiv al alocației valorice pentru drepturile de hrană actualizate la nivelul lunii ianuarie 2019, potrivit normelor în vigoare.

**(6)** Prevederile art. 26 alin. (4)-(6) din Legea-cadru nr. [153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2022”

Pentru anul 2021 salariul de bază minim garantat în plată este stabilit de HG nr. 4/2021 , astfel :

**Art. 1**

**(1)** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. [53/2003](#) - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 169,333 ore pe lună, reprezentând 13,583 lei/oră.

**(2)** Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la suma de 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 169,333 ore în medie pe lună, reprezentând 13,878 lei/oră.

**Art. 2**

În aplicarea prevederilor art. 164 alin. (1<sup>2</sup>) din Legea nr. [53/2003](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii se

determină prin raportare la nivelul de 2.300 lei al salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată”

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și a funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/indemnizația lunară(art.10 alin(2), art.19 alin(2)).

**In conformitate cu art.10”(4)** Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

**a)**gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

**b)**gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**c)**gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

**d)**gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

**e)**gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

**(5)** Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

**(6)** Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

Având în vedere cele de mai sus , va rog sa analizati si sa dispuneti.

**Resurse Umane ,  
ec. Ioniță Elena**

**Resurse Umane DAS,  
ec. Arsene Maria**

# **PRIMĂRIA ORAȘULUI TÂRGU NEAMȚ**

Nr. 688 / 18 .01.2021

## **Raport de aprobare**

**la proiectul de hotărâre  
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul  
contractual din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului și pentru  
serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț**

In temeiul prevederilor art.11 din LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Propun spre aprobare Consiliului Local al orasului Târgu Neamț prezentul proiect de hotărâre cu urmator obiect: stabilirea salariilor pentru funcțiile publice si contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului si a serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al orasului Târgu Neamț.

In motivarea proiectului de hotărâre de consiliul local se ia act de :

- LEGEA-CADRU nr.153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- HG nr. 4/2021 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata
- OUG nr. 226/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, care prevede la ART. 1 urmatoarele : începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020

Astfel, cu respectarea legislatiei in vigoare, propun spre aprobare Consiliului Local anexele privind stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al orașului Târgu Neamț.

**INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
HARPA VASILICĂ**

**Nota :**

- 1. Salariile de baza pentru functiile de conducere cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim, conform at. 19 alin 2 din Legea nr. 153/2017.**
- 2. Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017.**
- 3. Personalul nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu pana la 50% , conform art. 16 alin. 1 din Legea nr. 153/2017.**

**SALARII DE BAZA FAMILIA OCUPATIONALA "ADMINISTRATIE"**

--	--

**I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI****A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

NR.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA
1	Secretar oras	II	S	10280
2	Director executiv CFP	II	S	9330 + viza CFP
3	Director executiv	II	S	9330
4	Director executiv adj.CFP	II	S	8153 + viza CFP
5	Sef Serviciu/Arhitect sef	II	S	7590
6	Sef birou	II	S	6230

**B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Superior	S	4549	4890	5135	5392	5527	5665
2	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Superior	S	4136	4446	4668	4901	5024	5150
3	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Principal	S	3164	3401	3571	3750	3844	3940
4	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Asistent	S	2736	2941	3088	3242	3323	3406
5	Consilier, inspector, consilier juridic, politist local	Debutant	S	2300	2473	2597	2727	2795	2865
6	Referent de specialitate	Superior	SSD	3236	3479	3653	3836	3932	4030
7	Referent, politist local	Superior	M	2350	2526	2652	2785	2855	2926
8	Referent, politist local	Principal	M	2305	2478	2602	2732	2800	2870
9	Referent, politist local	Asistent	M	2300	2473	2597	2727	2795	2865
10	Agent paza	I	M	2300	2473	2597	2727	2795	2865



**II.SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL**
**A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE**

NR.	FUNCTIA	GRAD	Nivel studii	SALARIU DE BAZA				
1	Sef serviciu	II	S	7590				
2	Sef formatie	II	M	4300				

0  
0

**B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE**

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD/Treaptă PROFESIONALA	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector/referent de specialitate	IA	S	2570	2763	2901	3046	3122	3200
2	Consilier, inspector/referent de specialitate	I	S	2489	2676	2810	2950	3024	3100
3	Consilier, inspector/referent de specialitate	II	S	2409	2590	2720	2856	2927	3000
4	Consilier, inspector/referent de specialitate	Debutant		2300	2473	2597	2727	2795	2865
5	Inspector, referent, subinginer	IA	SSD	2353	2530	2656	2789	2859	2930
6	Referent	IA	M	2305	2478	2602	2732	2800	2870
7	Referent	I	M	2304	2477	2601	2731	2799	2869
8	Referent	II	M	2302	2475	2599	2729	2797	2867
9	Referent	Debutant	M	2300	2473	2597	2727	2795	2865
10	Sofer	I	M/G	2689	2891	3036	3188	3268	3350
11	Muncitor calificat Muncitor	I	M/G	2305	2478	2602	2732	2800	2870
12	Muncitor calificat Muncitor	II	M/G	2302	2475	2599	2729	2797	2867
13	Muncitor calificat	III	M/G	2301	2474	2598	2728	2796	2866
14	Muncitor calificat	IV	M/G	2300	2473	2597	2727	2795	2865



2080  
2080

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--

0	1	2	3	4	5
---	---	---	---	---	---

**SALARII DE BAZA FAMILIA OCUPATIONALA "ADMINISTRATIE"**

--	--

Salariul de bază rezultă prin înmulțirea coeficienților din anexa cu salariul minim brut pe țară garantat în plată și se va modifica corespunzător acestuia

**I.SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI****A) FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE**

Salariul de bază pentru funcții de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim

NR.	FUNCTIA	GRAD	STUDII	SALARIU DE BAZA	Coeficient
1	Director executiv	II	S	9330	
2	Sef Serviciu	II	S	7590	
3	Sef birou	II	S	6230	

**B) FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE**

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONAL	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Auditor	Asistent	S	2971	3194	3354	3522	3610	3700
2	Consilier, inspector, consilier juridic,	Superior	S	4136	4446	4668	4901	5024	5150
3	Consilier, inspector, consilier juridic,	Principal	S	3164	3401	3571	3750	3844	3940
4	Consilier, inspector, consilier juridic,	Asistent	S	2736	2941	3088	3242	3323	3406
5	Consilier, inspector, consilier juridic,	Debutant	S	2300	2473	2597	2727	2795	2865
6	Referent,	Debutant	M	2300	2473	2597	2727	2795	2865

\* Se va majora cu 10% salariul de bază pentru persoanele care exercită activitatea de CFP prin Decizia Directorului Executiv D.A.S.

**B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE**

NR. CRT.	FUNCTIA	GRAD PROFESIONA	Nivel studii	SALARIU DE BAZA /GRADATIA					
				Coeficient					
				0	1	2	3	4	5
1	Sofer	I	M	2689	2891	3036	3188	3268	3350
2	Agent paza	I	M	2300	2473	2597	2727	2795	2865
3	Muncitor		M	2305	2478	2602	2732	2800	2870

Director executiv,  
Ioan Vlad Angheluță

Comp. Juridic  
Huțanu Florina-Alina

Serv, Ec-Financiar și Adm  
Tataru Fărmuș Maria

Resurse Umane  
Arsene Maria



