

ROMÂNIA
JUDETUL NEAMT
CONSILIUL LOCAL AL ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ

PROIECT

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă
nr.126/21.07.2016 din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț

Consiliul Local al orașului Tîrgu Neamț, județul Neamț;

Având în vedere:

- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
Ținând cont de :
- Expunerea de motive nr.....din..... a primarului orașului Tîrgu Neamț și Raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială Tîrgu Neamț înregistrat cu nr. din, prin care se propune aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.126/21.07.2016
- Hotărârea Consiliului Local nr.137 din 30.06.2016 privind aprobarea contractului colectiv de muncă pentru angajații cu contract individual de muncă din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț, instituție cu personalitate juridică aflată în subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț pentru perioada 2016-2018(24 luni)
- Hotărârea Consiliului Local nr. 151/08.07.2015 privind înființarea serviciului public de asistență socială, instituție publică având personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț, denumită Direcția de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț;
- Având în vedere avizele Comisiilor de specialitate ale Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț;
- În temeiul prevederilor art.36, alin.(3) lit. “b”, precum și ale art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare .

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă Actul Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.126/21.07.2016, conform Anexei la prezenta hotărâre, parte integrantă a acesteia.

Art. 2. Articolele din Contractul Colectiv de Muncă se modifică conform prevederilor prezentului Act adițional, celelalte prevederi își păstrează valabilitatea.

Art. 3. Serviciul Resurse Umane și Compartimentul juridic și contencios din cadrul Direcției de Asistență Socială orașului Tîrgu Neamț vor lua toate măsurile necesare pentru ducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri ;

Art. 4. Secretarul orașului va asigura publicarea și comunicarea prezentei hotărâri instituțiilor și persoanelor interesate.

Inițiator,
Primar
Harpa Vasilică

Avizat pentru legalitate
Secretar oras,
c. j Țuțu Ion

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ
-PRIMAR-

Nr. din

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de Hotărâre privind aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.126/21.07.2016 din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț

În vederea punerii în aplicare a prevederilor Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată cu completările ulterioare ;

Supun spre aprobare Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț, proiectul de hotărâre privind aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă 126/21.07.2016 pentru angajații cu contract individual de muncă din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț, pentru perioada 21.07.2018-21.07.2019.

INIȚIATOR,
PRIMAR,
VASILICĂ HARPA

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de Hotărâre privind aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.126/21.07.2016 din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț

În conformitate cu :

- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare , art. 141, care precizează:

„(1)Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 24 de luni.

(2)Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singura dată, cu cel mult 12 luni.

(3)În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment” ;

Având în vedere:

- Contractul colectiv de muncă nr. 126 din 21.07.2016 cu valabilitate 24 luni și procesul verbal al reprezentanților salariaților prin care se hotărăște prelungirea acestuia prin act adițional;

- Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;
- Hotărârea nr. 153/ 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru din 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. [153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială”:

- **Anexa 8, lit. A, pct.3** „ Personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul cabinetelor medicale școlare și creșă pot beneficia de un spor de la 12% până la 15% pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc”
- **Anexa nr. 9 , punctul V, lit D,,** Se acordă spor de 15% din salariul de bază, personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV”

- Hotărârea nr. 867 din 14 octombrie 2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, Centre de zi pentru copii: copii în familie, copii separați sau în risc de separare de părinți, poziția 41 -8891CZ-C-I –Creșe;

Supun spre aprobare Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț proiectul de hotarare privind aprobarea Actului Adițional nr.1 la Contractul Colectiv de Muncă nr.126/21.07.2016 din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț.

Director Executiv
Buduroi Emanuel

Compartiment Juridic
Huțanu Florina-Alina



Consiliul Local al Orașului TÎRGU NEAMȚ
Direcția de Asistență Socială a Orașului TÎRGU NEAMȚ

Str. Stefan cel Mare 62, 615200 Tîrgu Neamț, Tel. 0233/790245 ; Fax:02 33/790508

E-mail: das_tgnt@yahoo.com

ANEXĂ
LA ACTUL ADITIONAL NR. 1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA
NR. 126/21.07.2016

**PLANUL ANUAL DE FORMARE PROFESIONALA
A PERSONALULUI CONTRACTUAL**

Tema instruirii:

„COMPORTAMENTUL ORGANIZAȚIONAL AL PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN
INSTITUȚIILE PUBLICE”

Obiectivele instruirii: aducerea la cunoștința salariaților a drepturilor și obligațiilor personalului
contractual din instituțiile publice

Locul de desfășurare: Sala de ședințe a Primăriei Orașului Tîrgu Neamț

Data instruirii: 20 iulie 2018

Organizator: Direcția de Asistență a orașului Tîrgu Neamț-Serviciul Resurse Umane și
Compartimentul Juridic și Contencios

Participanți: personalul contractual din cadrul Direcției de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț

DIRECTOR EXECUTIV
Buduroi Emanuel

Salariați prin reprezentanți alesi:
-Rusu Simona Paraschiva
-Platon Maria-Mihaela
-Gavriloae Aurel

Compartiment Resurse Umane
Arsene Maria

Compartimentul Juridic și Contencios
Huțanu Florina-Alina

COMISIA PARITARĂ

Comisia paritară este compusă din reprezentanți ai conducerii unității și din reprezentanți ai salariaților.

Din partea conducerii : Buduroi Emanuel

Din partea salariaților: - Rusu Simona Paraschiva
Platon Maria-Mihaela, Supleant

Secretar al Comisiei paritare : Cojocaru Marius –

Mandatul membrilor Comisiei paritare este de 1 an.

Activitatea comisiei se desfășoară pe toată durata aplicării Contractului colectiv de muncă la nivel de unitate.

Comisia paritară are următoarele atribuții principale:

- a) propune periodic măsuri de îmbunătățire a activității unității;
- b) analizează și propune planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a salariaților, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor unității;
- c) analizează și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea programului de lucru al salariaților, pe care le supune spre aprobare conducerii unității;
- d) participă, la negocierea Contractului colectiv și elaborează proiectul contractului colectiv;
- e) urmărește realizarea Contractului colectiv.
- f) îndeplinește și alte atribuții prevăzute de lege.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia paritară emite avize consultative. Avizul se adoptă cu votul a jumătate plus unu din numărul membrilor comisiei paritare.

Avizul comisiei paritare este întotdeauna scris și motivat. Avizul poate fi favorabil, favorabil cu obiecțiuni sau nefavorabil.

DIRECTOR EXECUTIV
Buduroi Emanuel

Salariați prin reprezentanți aleși:
-Rusu Simona Paraschiva
-Platon Maria-Mihaela
-Gavriloae Aurel

Președinția comisiei paritare este asigurată, pe rând, de către reprezentantul unității și reprezentanții salariaților.

Președintele comisiei paritare are următoarele atribuții:

- a) susține inițiativele fundamentate ale membrilor comisiei paritare și dispune cu privire la oportunitatea convocării comisiei paritare în scopul dezbaterii acestora;
- b) solicită convocarea comisiei paritare;
- c) propune ordinea de zi a ședinței;
- d) conduce ședințele comisiei paritare;
- e) coordonează activitatea comisiei paritare;
- f) reprezintă comisia paritară în relația cu conducătorul unitatii.

Comisia paritara va fi prezidată, prin rotație, de către un reprezentant al fiecărei părți, ales în ședința anterioară.

Secretarul comisiei paritare are următoarele atribuții:

- a) înregistrează solicitările de întrunire a comisiei paritare într-un registru special;
- b) convoacă, la solicitarea președintelui comisiei paritare membrii comisiei paritare și comunică propunerea pentru ordinea de zi a ședinței;
- c) pregătește desfășurarea în bune condiții a ședinței;
- d) întocmește, redactează și semnează alături de membrii comisiei paritare procesul-verbal al ședinței;
- e) redactează avizele sau propunerile emise de comisia paritară și le înaintează spre semnare membrilor acesteia, în termen de două zile lucrătoare de la data la care a avut loc ședința în care s-a votat avizul.
- f) îndeplinește alte atribuții în limitele competenței sale și în condițiile legii.

Comisia paritară se poate întruni la cererea oricăreia dintre părți, în 5 zile lucrătoare de la formularea cererii.

Convocarea membrilor comisiei paritare și comunicarea ordinii de zi propuse se fac în scris de către președintele acesteia, prin intermediul secretarului comisiei paritare, în termen de două zile lucrătoare de la data înregistrării solicitării de întrunire a comisiei paritare.

Comisia paritară este valabil întrunită în prezența tuturor membrilor titulari.

În cazul în care, în urma convocării, membrii titulari comunică în scris că din motive obiective nu pot participa la ședința comisiei paritare, președintele va convoca membrii supleanți.

DIRECTOR EXECUTIV
Buduroi Emanuel

Salariați prin reprezentanți alesi:
-Rusu Simona Paraschiva
-Platon Maria-Mihaela
-Gavriloae Aurel

Prezența membrilor convocați la ședință este obligatorie.

Comisia paritară se întrunește în ședință la data stabilită de președintele comisiei și comunicată de secretarul acesteia prin adresa de convocare.

Lucrările comisiei paritare se consemnează într-un proces-verbal.

Procesul-verbal al ședinței comisiei paritare cuprinde următoarele:

- a) data și ora la care s-a întrunit comisia paritară;
- b) ordinea de zi aprobată de membrii comisiei paritare;
- c) mențiuni privind respectarea procedurii de convocare a membrilor comisiei paritare;
- d) problemele discutate și soluțiile adoptate;
- e) avizul emis de comisia paritară în urma desfășurării ședinței acesteia;
- f) opiniile separate;
- g) numele și semnătura membrilor care au participat la ședința comisiei paritare.

DIRECTOR EXECUTIV
Buduroi Emanuel

Salariați prin reprezentanți aleși:
-Rusu Simona Paraschiva
-Platon Maria-Mihaela
-Gavriloae Aurel

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A ORAȘULUI TÎRGU NEAMȚ
Sediul: str.Ștefan cel Mare, nr.62,Tîrgu Neamț Tel.0233/790245/Fax.0233/790508
Email:das_tgnt@yahoo.com



ACT ADIȚIONAL NR.1
LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA
NR.126/21.07.2016.

Direcția de Asistență Socială a orașului Tîrgu Neamț, instituție publică având personalitate juridică, aflată în subordinea Consiliului Local al orașului Tîrgu Neamț, cu sediul în orașul Tîrgu Neamț, strada Ștefan cel Mare, nr.62, județul Neamț telefon 0233790245, fax 0233790508, reprezentată legal prin director executiv Buduroi Emanuel, CNP 182061120026, identificat cu act de identitate CI seria NT nr. 711305, având ca obiect principal de activitate realizarea la nivel local a măsurilor de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârsnice, persoanelor cu handicap, precum și altor persoane aflate în nevoie având sectorul de activitate 28 “Asistență Socială”, cod CAEN 8810 „activități de asistență socială, fără cazare, pentru batrâni și persoane aflate în incapacitate de a se îngriji singure”, fiind finanțată de la bugetul de stat și din bugetul local al orașului Tîrgu Neamț (capital de stat), cu un număr 103 salariați din care 89 personal contractual, cărora li se aplică Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate și salariații unității - personal contractual, prin reprezentanții aleși:

1. Rusu Simona Paraschiva- identificată prin C.I. seria *NT* nr.610936 CNP 2711009330761
2. Platon Maria-Mihaela - identificată prin C.I. seria *NT* nr.529740 CNP 2710806270600
3. Gavriloae Aurel - identificat prin C.I. seria *NT* nr.422255 CNP 1640530274785

au convenit să încheie prezentul Act adițional la Contractul colectiv de muncă la nivel de unitate înregistrat la ITM cu nr. 126 din data de 21.07.2016 după cum urmează:

1. Completarea art.2 din Contractul Colectiv de Muncă cu alin.2 care va avea următorul conținut: „Contractul Colectiv de Muncă nr.126/2016 se prelungește cu acordul părților o singură dată pentru 12 luni, respectiv până la data de 21.07.2019” ;

2. Art. 60 se modifică și va avea următorul conținut:

- alin. 1 „, Personalul de specialitate medico-sanitar din cadrul cabinetelor medicale școlare și creșă pot beneficia de un spor de la 12% până la 15% pentru activitatea desfășurată în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, prevăzut la Anexa 8, lit. A, pct.3 din H.G.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru din 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și

asistență socială , numai în situația în care se întrunesc condițiile și cerințele legale pentru acordarea acestui spor”.

-alin. 2 „Se acordă spor de 15% din salariul de bază, personalului din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică/servicii sociale, cu cazare sau fără cazare, prevăzute în Nomenclatorul serviciilor sociale aprobat potrivit legii, altele decât cele prevăzute la punctele I-IV, conform ANEXEI nr. 9, punctul V, lit D din H.G.153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru din 2018 privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" , numai în situația în care se întrunesc condițiile și cerințele legale pentru acordarea acestui spor”

-alin. 3 „ Drepturile salariale și alte drepturi în bani și în natură se acordă cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal aprobate prin bugetul anual de venituri și cheltuieli, cu avizul reprezentanților salariaților”

3.Anexa la Contractul Colectiv de Muncă – Comisia paritară se modifică conform anexei la prezentul Act adițional;

4.Planul de formare profesională – anexă la Contractul Colectiv de Muncă nr.126/2016 se modifică conform anexei la prezentul Act adițional;

5. Nu se acordă nici un drept în bani sau în natură care să excedă prevederilor legislației aplicabile personalului plătit din fonduri publice.

Prezentul Act adițional s-a încheiat în trei exemplare, câte unul pentru fiecare parte semnatară și un exemplar pentru ITM, restul clauzelor Contractului colectiv de muncă rămân neschimbate.

DIRECTOR EXECUTIV,
Buduroi Emanuel

Salariați, prin reprezentanții alesi:

-Rusu Simona Paraschiva

-Platon Maria-Mihaela

-Gavriloae Aurel